

ПРОБЛЕМА УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ПРОМЫШЛЕННЫХ РАБОЧИХ В РЕГИОНЕ

Рассматривается проблема повышения эффективности материального производства на основе повышения производительности труда. В качестве фактора роста производительности труда рассматривается улучшение условий труда на производстве. В республике Бурятия актуальными и острыми вопросами регулирования социально-трудовых отношений остаются вопросы оплаты труда, приема и увольнения работников, выплата доплат и компенсаций за вредные и опасные условия труда.

Ключевые слова: условия труда, регион, производительность труда, рабочее место, охрана труда, специальная оценка условий труда, факторы производственной среды, тяжесть и напряженность трудового процесса.

G. T. Naydanov, A. M. Balkhanov

THE PROBLEM OF IMPROVING THE WORKING CONDITIONS OF INDUSTRIAL WORKERS IN THE REGION

The problem of increasing the efficiency of production of goods based on the increase of labor productivity. As a factor of productivity growth is seen improving working conditions in the workplace. In the republic of Buryatia relevant and sensitive issues of regulation of social and labor relations issues are wages, hiring and firing workers, the payment of bonuses and compensations for harmful and dangerous working conditions.

Keywords: working conditions, region, work performance, occupational Safety and Health, special work conditions, factors of production environment, the severity and intensity of the labor process.

В современных условиях развития рыночной экономики в стране, важнейшей проблемой остается повышение эффективности материального производства на основе качественного роста производительности труда. Развитие производительности труда определяется многими факторами. Одним из главных факторов роста производительности труда выступает условия трудовой деятельности человека. Однако сама проблема улучшения условий труда является многофакторной проблемой.

Ряд исследователей среди множества проблем, связанные с управлением производством выделяют проблемы управленческой деятельности [2, с. 130], мы в данной статье хотим внимание обратить на условия труда как фактора роста производительности.

На протяжении многих лет в социально-экономической и медицинской литературе отмечается тревожная ситуация, складывающаяся в производственной среде, в которой протекает производственный процесс. В структуре народного хозяйства страны практически нет промышленных отраслей, где бы не было производств с вредными для здоровья условиями труда. Например, по данным Минтруда России, сейчас более 21 миллиона россиян работают во вредных условиях, это 31 % от общей численности экономически

активного населения. Из-за этого ежегодно увеличивается на 5-7 тысяч человек количество заболевших профзаболеваниями. Суммарные экономические потери государства и работодателей составляют до 1,9 триллиона рублей ежегодно. Эту проблему должен помочь решить принятый Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Как пояснили в Российской газете в Минтруде, уже с 2013 года за работников, работающих на вредных предприятиях первого и второго списка, работодатели делают дополнительные отчисления в Пенсионный фонд России — 4,2 % от фонда заработной платы. Эти деньги пойдут на выплату досрочных пенсий. С 2014 г. они оплачивают 4,6 %, с 2015 г. — 6,9 %. Но если условия труда на предприятии будут улучшаться, дополнительные взносы платить не понадобится.

По данным территориального органа федеральной службы государственной статистики по Республике Бурятия на 1 января 2014 года общая численность постоянного населения в республике Бурятия составляет — 971,8 тыс. чел., численности постоянного населения трудоспособного возраста — 583,3 тыс. чел. (60,02 %), общее количество зарегистрированных хозяйствующих субъектов на 1 января 2014 г. (юридических лиц, их филиалов и представительств) в республике — 19494. В том числе относящихся к малому и среднему бизнесу — 10894, к государственным и муниципальным предприятиям и учреждениям — 2670, количество лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью — 23867, общая численность занятых работников — 423,5 тыс. чел., из числа экономически активного населения.

По оперативным данным Государственной инспекции труда в Республике Бурятия в 2014 г. Произошло 68 несчастных случаев на производстве, в том числе 14 — со смертельным исходом, 48 — с тяжелым исходом, 6 — групповых (в котором погиб 1 человек). Реальное положение дел в сфере производственного травматизма и профзаболеваний в республике остается достаточно сложным. Уровень производственного травматизма в 2014 году снизился по отношению к 2013 г. на 19 %, а уровень смертельного травматизма возрос на 7 %.

Высокий уровень производственного травматизма наблюдается в обрабатывающих производствах, где зарегистрировано 19,1 % от общего числа несчастных случаев на производстве, в строительстве — 13,3 %, в организациях по добыче полезных ископаемых — 11,2 %.

Основными видами несчастных случаев с тяжелыми последствиями — падение с высоты 34,4 %, транспортные происшествия — 19,7 %, в результате падения, обрушения, обвалов предметов, предметов, материалов, земли и пр. произошло 9 несчастных случаев — 14,8 %, где пострадало 10 работников, трое из которых погибли.

Государственными инспекторами труда в 2014 году проведено 172 проверки в части соблюдения порядка проведения специальной оценки условий труда и выданы предписания работодателям об устранении 278 нарушений. На 1 января 2015 года в Реестре сведений отражена информация о 195 результатах проведения специальной оценки условий труда: сельское и лесное хозяйство — 14; добыча полезных ископаемых — 4; обрабатывающие произ-

водства — 18; производство и распределении электроэнергии, газа и воды — 4; строительство — 15; оптовая и розничная торговля — 31; гостиницы и рестораны — 4; транспорт и связь — 16; финансовая деятельность — 4; операции с недвижимым имуществом — 30; государственное управления и обеспечение военной безопасности — 22; образование — 19; здравоохранение и предоставление социальных услуг — 10; предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг — 10.

Количество работающих на этих предприятиях — 8856 человек, количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда — 5962, количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда — 5066 (84,98 %), количество рабочих мест с вредными или опасными условиями труда — 896 (15,03 %), количество женщин, работающих на рабочих местах, где проведена специальная оценка условий труда — 4131 (62,28 %).

Общее количество предписаний, выданных Гострудинспекцией по результатам проведенных проверок составил — 732, в том числе по правовым вопросам — 315 (43,03 %), по охране труда — 417 (57,0 %). Рассмотрено обращений всего — 7257, в том числе по оформлению и расторжению трудовых договоров — 1756 (24,2 %), оплаты труда — 2151 (29,6 %), дисциплины труда и трудового распорядка — 312 (4,3 %), режима труда и отдыха — 376 (5,2 %), особенностей регулирования труда отдельных категорий работников — 318 (4,8 %), предоставление гарантий и компенсаций — 523 (7,2 %), охраны труда — 631 (8,7 %). Краткий анализ обращений граждан показывает, что в трудовой деятельности граждан остаются острыми и актуальными вопросы регулирования социально-трудовых отношений в организациях, в части оплаты труда (29,6 %), приема и увольнения трудовых ресурсов (24,2 %), доплаты и компенсации за вредные и опасные условия труда (12,0 %).

Государственными инспекторами труда вынесено постановление о назначении административных наказаний в отношении должностных лиц: по правовым вопросам и штрафы на сумму — 2749,8 тыс. руб.; по охране труда — 4136,3 тыс. руб.

Осуществлено за текущий год консультаций работодателей и работников, всего — 6746, в том числе по вопросам: трудового договора — 1679 (24,9 %), рабочего времени и отдыха — 614 (9,1 %), оплаты труда — 1796 (26,6 %), гарантий и компенсаций — 508 (7,5 %), особенностей регулирования труда отдельных категорий работников — 311 (4,6 %), охраны труда — 578 (8,6 %).

По данным Госкомстата Республики Бурятия занятые в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда в 2011 году составила 22548 человек, то есть 34,5 % от численности работающих, в том числе повышенного уровня шума, ультразвука, инфразвука — 18,5 %, повышенного уровня вибрации — 11,0 %, повышенного уровня запыленности воздуха рабочей зоны — 8,3 %, повышенного уровня неионизирующего излучения — 1,2 % повышенного ионизирующего излучения — 0,4 %, а также занятые на тяжелых работах — 10,5 %, работающие на оборудовании, не отвечающие требованиям охраны труда — 0,2 %, занятые на работах, связанные с напряженностью трудового процесса — 5,7 %. В целом, удельный вес занятых во

вредных условиях труда в республике на 3,5 % выше, чем среднероссийского уровня. Улучшение условий труда выступает объективной потребностью не только с точки зрения экономики, но и социального развития человека в сфере труда.

В федеральном законе, специальная оценка условий труда предусматривает выявление вредных факторов производственной среды и трудового процесса и ранжирование условий труда по классам на оптимальные, допустимые, вредные и опасные. Факторы производственной среды группируются на: физические, химические и биологические.

1) Физические факторы — аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, инфразвук, ультразвук воздушный, вибрация общая и локальная, неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Герц), переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое), ионизирующие излучения, параметры микроклимата (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, инфракрасное излучение), параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность) рабочей поверхности);

2) химические факторы — химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа;

3) биологические факторы — микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы — возбудители инфекционных заболеваний.

В целях проведения специальной оценки условий труда исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные факторы трудового процесса:

1) тяжесть трудового процесса — показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника;

2) напряженность трудового процесса — показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

Проводится исследования (испытания) измерение вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса по 24 показателям условий труда.

Для реализации этого закона на уровне региона необходимо определить организации, которые будут осуществлять специальную оценку условий труда на предприятиях. Требования, которые предусмотрены в законе, к организациям осуществляющим специальную оценку условий труда значительно расширены и усилены по сравнению с требованиями к организациям, осуществляющим аттестацию рабочих мест. Организациям, которые проводили аттестацию рабочих мест для осуществления специальной оценки условий

труда потребуется не только определенное время, но и финансовые и другие затраты.

Федеральный закон о специальной оценке условий труда направляет на решение проблемы улучшение условий труда в целом без учета региональных особенностей развития общественного труда. Несомненно, данный закон является историческим с точки зрения развития условий труда. Он выступает основой развития условий труда в регионах. Нам представляется, что к проблеме регулирования условий труда в регионе необходимо подходить комплексно, повышать качество и количество специальной оценки условий труда.

Литература

1. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
2. Ильина Л. А. Организационные механизмы мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала нефтегазовых организаций // Вестник Бурятского государственного университета. Экономика и менеджмент. 2012. № 1. С. 128–136.
3. Отчет Государственной инспекции труда в Республике Бурятия за 2014 г. [Электронный ресурс]. URL: <http://git04.rostrud.ru/> (дата обращения: 11.11.2015).

Найданов Гончик Тушинович, кандидат экономических наук, старший преподаватель кафедры Управление персоналом Бурятского государственного университета. 670000, г. Улан-Удэ, ул. Смолина 24а, тел. 8-924-655-93-39

Gonchik T. Naydanov, cand. econ. sci, Senior Lecturer of the Department of Human Resource Management of the Buryat State University. 670000, Ulan-Ude, Smolin st., 24a.

Балханов Александр Матвеевич, кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой Управление персоналом Бурятского государственного университета. 670000, г. Улан-Удэ, ул. Смолина 24а, тел. 8(301-2) 21-35-06, 8-964-409-51-24; 8-914-051-45-38. E-mail: balhanov2007@mail.ru.

Alexandr M. Balkhanov, cand. econ. sci, assistant professor, Head of Department of Personnel Management of the Buryat State University. 670000, Ulan-Ude, Smolin str. 24a, tel. 8 (301-2) 21-35-06, 8-964-409-51-24; 8-914-051-45-38. E-mail: alhanov2007@mail.ru.