

ТРУДОВОЕ ПРАВО

УДК 349.222

О некоторых правах и обязанностях медицинских работников

© Балдаев Александр Иванович

магистрант 3-го курса,

Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова

Россия, 670000, г. Улан-Удэ, ул. Сухэ-Батора, 6

E-mail: kafgpp@mail.ru

Настоящая статья посвящена некоторым правам медицинских работников. Кратко перечисляются права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и специальным законом «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации». Более подробно рассматриваются права и дополнительные гарантии, предусмотренные Правительством Российской Федерации и законодательством Республики Бурятия по дополнительным выплатам и страхованию риска своей профессиональной ответственности.

Ключевые слова: медицинский работник; закон; право; компенсация; страхование риска; нормативно правовой акт.

Труд медицинских работников всегда считался тяжелым и бесспорно носит вредный характер. Наше государство, несомненно, уделяет внимание защите прав медицинских работников. В последние годы законодательство в области регулирования труда медицинских работников претерпело существенные изменения, но несмотря на это остается немало нерешенных вопросов в этой сфере.

Права медицинских работников закреплены в Трудовом кодексе Российской Федерации [1] (далее по тексту — ТК РФ), Федеральном законе № 323-ФЗ от 21 ноября 2011 г. «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» [2] (далее — Закон № 323-ФЗ). Кроме того, в соответствии с п. 1. ст. 72 Закона № 323-ФЗ медицинские и фармацевтические работники имеют право на основные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а в соответствии с п. 2 в этой же статье Правительство Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления тоже могут устанавливать дополнительные гарантии и меры социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам за счет соответствующих бюджетных ассигнований.

Так, медицинские работники имеют право на: сокращенную продолжительность рабочего времени, в зависимости от должности и (или) специальности; проживающим и работающим в сельской местности и в поселках городского типа продолжительность работы по совместительству может увеличиваться; отдельным категориям может быть предоставлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск; можно устанавливать дежурство на дому, с согласия самого работника; имеют право на соответствующие условия для выполнения работником своих трудовых обязанностей; на переподготовку и повышение квалификации за счет средств работодателя; на профессиональную переподготовку за счет средств работодателя или иных средств предусмотренных на эти цели законодательством РФ, при невозможности выполнять трудовые обязанности по состоянию здоровья и при увольнении в связи с сокращением численности или штата, в связи с ликвидацией организации; на прохождение аттестации для получения квалификационной категории; на стимулирование труда в соответствии с уровнем квалификации, со спецификой и сложностью работы, с объемом и качеством труда, а также конкретными результатами деятельности; на создание профессиональных некоммерческих организаций; на страхование риска своей профессиональной ответственности.

Рассмотрим некоторые предусмотренные законодательством права и дополнительные гарантии. Правительство Российской Федерации установило размер ежемесячных денежных выплат по оплате жилого помещения и коммунальных услуг — 1200 рублей для медицинских и фармацевтических работников, работающих по трудовому договору в селах, рабочих поселках (поселках городского типа) и проживающим в них, состоящим в штате по основному месту работы в федеральных государственных учреждениях¹. Во исполнение этого постановления утвержден приказ Министерства здравоохранения РФ и Минфина России от 18 марта 2015 г. № 121н/39н «Об осуществлении ежемесячных денежных выплат, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. № 1607 »О ежемесячных денежных выплатах по оплате жилого помещения и коммунальных услуг медицинским и фармацевтическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), занятым на должностях в федеральных государственных учреждениях».

В связи с тем, что вопрос в кадровом обеспечении медицинскими работниками в сельской местности, поселках до сих пор стоит остро, и особую потребность испытывают медицинские организации во врачах и фельдшерах субъекты Российской Федерации издают свои нормативные правовые акты. Например, в Республике Бурятия с 2012 г. производят

¹ Зарегистрировано в Минюсте РФ 6 апреля 2015 г. Регистрационный № 36738. Текст приказа опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) 8 апреля 2015 г.

единовременную выплату врачам, приехавшим работать в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек в размере 1000000,0 (один миллион) рублей. До 2016 г. по этой программе, так называемой «Земский врач» выплачивали единовременную компенсацию лишь «молодым» работникам (до 35 лет). Но в связи с оттоком молодежи или нежеланием жить и работать «на селе» этот вопрос в республике до сих пор не разрешен. В настоящее время действует Постановление Правительства Республики Бурятия от 15 февраля 2018 г. № 86 «Об утверждении порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам Республики Бурятия» [3]. В соответствии с ним выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам) осуществляют в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Бурятия, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, утвержденный Министерством здравоохранения РБ, в размере 1 млн рублей для врачей и 0,5 млн рублей для фельдшеров.

Несомненно, вызывает интерес право медицинских работников на страхование риска своей профессиональной ответственности.

Ранее российское законодательство устанавливало для медицинских, фармацевтических и иных работников государственной и муниципальной систем здравоохранения, работа которых связана с угрозой их жизни и здоровью, устанавливается обязательное страхование в соответствии с перечнем должностей, занятие которых связано с угрозой жизни и здоровью работников, утверждаемым Правительством Российской Федерации [4]. В связи с принятием Закона № 323-ФЗ с 1 января 2012 г. данная норма, содержащаяся в ст. 64 перестала действовать, а принятый закон такую обязанность уже не предусматривает, и оставляет лишь право, причем право страхования ответственности перед другими лицами. Данное право защищает пациентов от случайной ошибки врача или какого-либо несчастного случая.

Непонятным остается вопрос по поводу применения на практике «Перечня должностей, подлежащих обязательному страхованию медицинских, фармацевтических и иных работников государственной и муниципальной систем здравоохранения, занятие которых связано с угрозой жизни и здоровью этих работников», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2006 г. № 1911. Многие медицинские организации до сих пор обязывают медицинских работников, включенных в этот перечень заключать договор страхования «риска», несмотря на подведомственность (федеральные, субъектовые, муниципальные).

ципальные и даже коммерческие) и несмотря на то, что он распространяется на работников учреждений или их структурных подразделений, подведомственных федеральным органам исполнительной власти. Считаем, что постановление Правительства РФ от 03.04.2006 № 191 [5], принятое во исполнение нормы закона, утратившего силу, тоже должен быть признан не действующим. Страхование «рисков» трудовой деятельности медицинских работников, может осуществляться на основании специальных законов: Закон РФ от 2 июля 1992 г. № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» [6], Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» [7], Федеральный закон от 30 марта 1995 г. № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» [5]. Для каких категорий медицинских работников ни в одном законе не указано.

Таким образом, необходимо законодательно урегулировать право медицинского работника страхования риска перед третьими лицами, а также восстановить обязательное государственное на страхование трудовой деятельности некоторых категорий медицинских работников.

Литература

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // Российская газета. 2001. № 256. 31 дек.
2. Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации: федер. закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ // Российская газета. 2011. № 263. 23. нояб.
3. URL: <http://egov-buryatia.ru/minzdrav>
4. Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан (утв. ВС РФ 22 июля 1993 г. № 5487-1) // Ведомости СНД и ВС РФ. 1993. № 33. Ст. 1318.
5. Об утверждении перечня должностей подлежащих обязательному страхованию медицинских, фармацевтических и иных работников государственной и муниципальной систем здравоохранения, занятие которых связано с угрозой жизни и здоровью этих работников: постановление Правительства РФ от 3 апреля 2006 г. № 191 // Собрание законодательства РФ. 2006. № 15. Ст. 1621.
6. О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании: закон РФ от 2 июля 1992 г. № 3185-1 // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации. 1992. № 33. Ст. 1913.
7. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: федер. закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 1998. № 31. Ст. 3803.
8. О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции): федер. закон от 30 марта 1995 г. № 38-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 1995. № 14. Ст. 1212.

ABOUT SOME RIGHTS AND OBLIGATIONS
OF MEDICAL PROFESSIONALS

Baldaev Alexander Ivanovich

Cand. For a Master`s Degree,

Buryat State University named after Dorji Banzarov

Russia, 670000, Ulan-Ude, St. Sukhe-Batora, 6

E-mail: kafgpp@mail.ru

This paper focuses on some of the rights of medical professionals. The rights provided for by the Labor Code of the Russian Federation and the special law “On the basis of the protection of public health in the Russian Federation” are briefly listed. The rights and additional guarantees stipulated by the Government of the Russian Federation and the legislation of the Republic of Buryatia on additional payments and risk insurance of their professional liability are considered in more detail.

Keywords: medical worker; law; law; compensation; risk insurance; regulatory legal act.