

## ТРУДОВОЕ ПРАВО

УДК 349.24

### ПРОБЛЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ РАБОТНИКОВ

© **Мижитов Чингис Бадмаевич**

магистрант 2-го года обучения,

Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова

Россия, 670000, г. Улан-Удэ, ул. Сухэ-Батора, 6

mizhitov07@gmail.com

**Аннотация.** Данная статья посвящена рассмотрению очень актуального на сегодняшний день вопроса, касающегося имеющихся проблем в сфере охраны труда несовершеннолетних работников в России, а именно некоторых проблем в этой сфере, связанных либо с неисполнением законов, либо пробелами в них, а также с правовой безграмотностью. Обозначенные проблемы, на взгляд автора, являются наиболее актуальными. В статье предлагаются некоторые пути их решения.

**Ключевые слова:** несовершеннолетние, труд, трудовые отношения, работники, работодатели, охрана труда, оформление трудовых отношений.

Развитие рыночных отношений в современном обществе способствовало развитию возможностей трудоспособного населения, включая несовершеннолетних, в плане трудоустройства. Однако несовершеннолетним работникам гораздо сложнее трудоустроиться, чем взрослым. Из этого следует, что трудоустройство несовершеннолетних является наиболее острой проблемой рынка труда в современной России. Безусловно, несовершеннолетние работники обладают необходимой поддержкой государства по защите их прав, создающего наиболее благоприятные условия для их труда, а также предоставляемыми государством дополнительными гарантиями.

На международно-правовом уровне, в нашей стране и во многих других странах вопросам трудоустройства несовершеннолетних работников уделяется особое внимание, что подтверждает анализ норм международного и национального законодательства. Тем не менее, несовершеннолетним порой бывает сложно трудоустроиться, даже несмотря на то, что трудовые права лиц в возрасте до 18 лет гарантируются и охраняются действующим законодательством.

Так, статья 37 Конституции Российской Федерации закрепляет положения, согласно которым абсолютно каждый обладает правом на труд, свободой выбора рода деятельности и профессии, а также правом на сво-

бодное распоряжение своими способностями к данной деятельности<sup>1</sup>. Но на практике дело обстоит немного иначе, из этого возникает вопрос, является ли для работодателей привлекательным использование труда несовершеннолетних работников, поскольку трудоустройство работника, не достигшего восемнадцатилетнего возраста, с присущими ему физиологическими и социальными особенностями развития, существенно повышает правовую ответственность работодателя. С учетом этого работодателям выгоднее нанять работника старше восемнадцати лет. Потребность в образовании, быстрая утомляемость, непереносимость чрезмерных нагрузок является большим минусом несовершеннолетних перед работниками старше 18 лет. Если же брать за основу установленные государством гарантии, то можно определить сущность трудовой деятельности лиц в возрасте до 18 лет, которая заключается в следующем:

1) привлечение несовершеннолетнего работника к сверхурочным работам не допускается (ст. 268 ТК РФ)<sup>2</sup>;

2) время трудовой деятельности работников в возрасте от 16 до 18 лет не должно превышать 35 часов в неделю, а для лиц, не достигших возраста 16 лет, — 24 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ)<sup>3</sup>;

3) запрещен труд несовершеннолетних на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (перечень конкретных видов деятельности обозначен в Постановлении Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» (ст. 265 ТК РФ)<sup>4</sup>;

4) при приеме на работу лица в возрасте до 18 лет подлежат прохождению обязательных медицинских осмотров, которые носят ежегодный характер, при этом медосмотры оплачиваются за счет работодателя (ст. 266 ТК РФ)<sup>5</sup>;

---

<sup>1</sup> Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 г. № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 г. № 2-ФКЗ, от 01.07.2020 г. № 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. 2020. № 31. 1 июля. Ст. 4398. Текст: непосредственный.

<sup>2</sup> Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 05.04.2021). URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683). Текст: электронный.

<sup>3</sup> Там же.

<sup>4</sup> Там же; Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет: постановление Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 163. URL: <http://base.garant.ru/181762>. Текст: электронный.

<sup>5</sup> Там же.

5) предусмотрен особый порядок расторжения трудового договора с данной категорией лиц: в случае если причиной расторжения трудового договора является инициатива работодателя, требуется согласие соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ)<sup>1</sup>;

б) несовершеннолетние работники обладают правом получения в удобное для них время ежегодного оплачиваемого отпуска, продолжительность которого на 3 календарных дня больше отпуска, предоставляемого по общим правилам, т. е. составляет 31 календарный день (ст. 267 ТК РФ)<sup>2</sup>;

7) исходя из общего правила, трудовой договор может быть заключен с лицом, которое достигло шестнадцатилетнего возраста<sup>3</sup>.

Обозначим более подробно существующие проблемы труда несовершеннолетних работников. Первой проблемой является дискриминация несовершеннолетних работников по возрастному признаку. Так совершеннолетнему лицу гораздо легче трудоустроиться, чем несовершеннолетнему. Это связано с тем, что работодателю невыгодно принимать в коллектив работника, у которого опыт отсутствует или невелик. В таком случае несовершеннолетнего работника придется обучать, ввиду отсутствия у него практических знаний. Также, работодатель обязан учесть все гарантии, определенные законом, которыми обладает несовершеннолетний при трудоустройстве, что почти всегда влечет дополнительные материальные затраты [1].

Одной из главных проблем является то, что работодатели, использующие труд несовершеннолетних работников, в целях освобождения себя от правовой ответственности не оформляют трудовые отношения в установленном порядке. При этом такие работодатели пользуются правовой неграмотностью и неопытностью молодого работника для того, чтобы не оформлять его в надлежащем порядке, что отмечается многими исследователями правового регулирования труда несовершеннолетних. В частности, отмечается, что несовершеннолетний работник, обладая особым правовым статусом, имеет множество ограничений по работе, которую он может выполнять согласно законодательству, и при выполнении им работ, зачастую требуется создание особых условий труда, в случае же не оформления трудового договора с несовершеннолетним, эти особенности работодатели могут легко игнорировать. За неоформленного работника не нужно платить пенсионные взносы, налоговые отчисления и т. д. Данная проблема создает негативные последствия как для государства, так и для работника [2].

---

<sup>1</sup> Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 05.04.2021). URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683). Текст: электронный.

<sup>2</sup> Там же.

<sup>3</sup> Там же.

С этой проблемой можно связать и проблему неисполнения работодателем норм по охране труда: невыполнение санитарных нормативов, не обеспечение надлежащих условий труда, не выполнение работодателями мероприятий по предупреждению травматизма, профессиональной заболеваемости. На практике это проявляется в том, что несовершеннолетние работают значительно больше предусмотренных для них трудовым законодательством часов, выполняют тяжелые или опасные для здоровья работы. Основной причиной этой проблемы является уклонение от выполнения этих норм в виду значительных финансовых затрат для работодателей и их желанием сэкономить.

Наряду с названными проблемами, существует еще одна достаточно частая проблема, как невыплата заработной платы или выплата её в меньшем размере и с нарушением установленного срока выплаты. Из этого можно сделать вывод, что без официального трудоустройства несовершеннолетние работники являются абсолютно беззащитными и беспомощными. Следует добавить также то, что значительная часть проблем охраны труда несовершеннолетних имеет схожий характер с теми проблемами, которые имеют место быть и в трудовых отношениях взрослого населения [2].

Таким образом, важно подчеркнуть, что основной проблемой, которая влияет на возникновение некоторых других проблем, является повальное, систематическое нарушение правил оформления трудовых отношений работодателями. Несмотря на то, что на законодательном уровне в вопросах защиты трудовых прав несовершеннолетних граждан осуществляются определенные позитивные преобразования, они не всегда эффективно приводятся в действие исполнителями. Одной из основных причин этой ситуации и многих других проблем в этой сфере является не эффективная работа надлежащих контрольных органов. Также причиной этой проблемы и других, упомянутых в статье, зачастую может служить недостаточно жесткие санкции как в отношении работодателей-нарушителей, так и в отношении контрольных органов, замеченных в коррупционных связях.

Исходя из упомянутых проблем, можно предположить, что решением проблемы может стать заимствование иностранного опыта, а именно введение и повсеместное применение жестких действующих санкций, вплоть до уголовных. Вместе с тем, наряду с карательными методами, стоит также применять некоторые меры поощрения и стимулирования работодателей, надлежащим образом оформляющих трудовые отношения с несовершеннолетними, т.е. заключающих надлежащим образом трудовые договоры с несовершеннолетними работниками, к примеру, налоговые или иные льготы.

В завершение следует заметить, что несомненною важность имеет выработка у населения понимания важности вопроса обеспечения безопасности труда несовершеннолетних лиц, являющееся необходимым условием в здоровом обществе.

### Литература

1. Деменков В. А. Некоторые проблемы правового регулирования труда несовершеннолетних в Российской Федерации // Эпомен. 2021. № 55. С. 147–154. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=45709073>. Текст: электронный.
2. Меркушева А. М., Измайлов З. А. Проблемы охраны труда несовершеннолетних граждан в Российской Федерации // Синергия Наук. 2020. № 52. С. 193–197. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=44611338>. Текст: электронный.

### LABOR PROTECTION PROBLEMS FOR MINORS

*Mizhitov Chingis Badmaevich*

2nd year master's student,  
Dorzhi Banzarov Buryat State University  
6, Sukhe-Bator st., Ulan-Ude, 670000 Russia  
[mizhitov07@gmail.com](mailto:mizhitov07@gmail.com)

*Abstract.* This article is devoted to the consideration of a very topical issue today concerning the existing problems in the field of labor protection of minors in Russia, namely, some problems in this area, associated either with non-compliance with laws, or with gaps in them, as well as legal illiteracy. The identified problems, in the author's opinion, are the most urgent. The article suggests some ways to solve them.

*Keywords:* Minors, labor, labor relations, employees, employers, labor protection, registration of labor relations.