

УДК 349.22

НЕКОТОРЫЕ НОВЕЛЛЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

© **Тарасов Владимир Владимирович**

магистрант 2-го года обучения,

Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова

Россия, 67000, г. Улан-Удэ, ул. Сухэ-Батора, 6

tarasovvolody1@yandex.ru

Аннотация. Статья посвящена основным изменениям, произошедшим в законодательстве в сфере охраны труда. Современный рынок труда модернизируется под влиянием происходящих глобализационных и информационных процессов. Ввиду этого изменяются трудовые отношения, осуществляется поиск новых правовых инструментов и механизмов для реализации качественной охраны и защиты работников. В рамках исследования были рассмотрены особенности системы управления охраной труда, электронного документооборота в охране труда, обучения охране труда, а также новеллы правового регулирования в данной сфере. Автор резюмирует, что введён запрет на работу в опасных для работника условиях, урегулирован порядок ведения электронного документооборота в области охраны труда.

Ключевые слова: охрана труда, безопасность труда, работодатель, специалист по охране труда, система управления охраной труда, обучение по охране труда, электронный документооборот, инструктаж.

Обеспечение безопасности населения в процессе его трудовой деятельности является одним из приоритетных направлений любого государства. Именно закрепление на законодательном уровне и государственное регулирование условий по охране труда обеспечивают сохранение жизни и здоровья трудящегося на рабочем месте [1, с. 350].

Безопасность на рабочих местах зависит не только от работодателей, но и от того, соблюдают ли работники требования в области охраны труда. С целью обеспечения выполнения работниками этой обязанности Трудовой кодекс Российской Федерации (далее — ТК РФ) дополнился правом работодателя требовать от работников соблюдения требований охраны труда. Для того чтобы реализовать данное право на практике и иметь возможность привлекать работников к дисциплинарной ответственности в случае несоблюдения этих требований, соответствующую обязанность, нужно прямо прописывать либо в трудовых договорах, либо в локальных нормативных актах, например, в правилах внутреннего трудового распорядка.

У работодателей также расширился перечень обязанностей. Соответственно, расширился и перечень полномочий. Многие решения в области обеспечения безопасности труда работодатель должен принимать сам.

Работодатель обязан обеспечить все мероприятия, которые перечислены в ст. 214 ТК РФ (было 24, стало 28). На каждую появившуюся обязанность уже принят соответствующий подзаконный акт.

Многие работодатели уже давно используют системы видеозаписи или иной фиксации производственного процесса. Теперь это закреплено непосредственно в ТК РФ. Данные системы, помимо осуществления контроля за безопасностью рабочих процессов, могут использоваться также для обеспечения взаимодействия с инспекциями труда, что можно рассматривать как упрощение процесса взаимодействия с контролирующими органами.

Обновились требования к системе управления охраной труда (Приказ Министерства труда и социальной защиты России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»). Все предприятия должны привести свои положения о системе управления охраной труда в соответствие с примерным.

Важную роль в обеспечении функционирования системы управления охраной труда законодатель отводит в пользу подготовки работников в области охраны труда и их информированию об условиях труда.

В помощь работодателям был принят отдельный подзаконный акт (Приказ Минтруда РФ от 29 октября 2021 г. № 773н), в котором определены формы информирования работников о состоянии охраны труда. Предприятиям необходимо пользоваться этими приемами.

С 1 марта 2022 г. работодатели должны фиксировать все микротравмы работников, в том числе маленькие порезы, синяки и ссадины, если о них сообщают пострадавшие. Для этих целей необходимо вести соответствующий журнал.

Составление перечня плановых мероприятий по охране труда имеет большое значение для совершенствования условий работы на предприятии, сокращения числа производственных травм и профзаболеваний. Такой План необходимо составлять с учетом рекомендаций из Приказа Минтруда РФ от 29 октября 2021 г. № 771н Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней. Конкретный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков определяется работодателем исходя из специфики его деятельности [4, с. 126].

С 1 марта 2022 г. в соответствии с Федеральным законом от 2 июля 2021 г. № 311 работодатель имеет право организовать ведение документов по охране труда в электронном виде ст. 214.2 ТК РФ.

Использование электронного документооборота в охране труда имеет ряд достоинств по сравнению с бумажным вариантом ведения документов. Процесс ознакомления работников при бумажном варианте, например, с результатами специальной оценки условий труда у специалиста по

охране труда потребует больших трудозатрат. Много времени занимает контроль за проведением и правильным оформлением инструктажей.

Организация документооборота электронном виде ускорит процедуры, связанные с согласованием, оформление и ознакомлением.

Документация по охране труда разноплановая и обширная. Порядок организации ее ведения определяет работодатель. Перечень этих документов условно можно представить по видам их применения:

– к первому типу такой деловой документации относятся нормативные акты предприятия, связанные с организационно — управленческими вопросами в области охраны труда и соблюдения требований безопасности труда работниками в производственном цикле. Это положения по специальной оценке условий труда, положения по созданию службы по охране труда, приказы о назначении ответственных за охрану труда, инструкции по охране труда и аналогичные документы;

– ко второму относятся фиксирующие документы, материалы по проведению специальной оценки условий труда, например, протоколы результатов проведения специальной оценки условий труда, приказы о создании комиссии по специальной оценке условий труда и т.п.;

– к третьим материалам по проведению специальной оценки условий труда относятся, например, протоколы результатов проведения специальной оценки условий труда, приказы о создании комиссии по специальной оценке условий труда и т.п.

Акты, предписания и письма органов исполнительной власти, представителей ведомственной принадлежности и органов надзора и контроля всегда находятся на контроле и требуют незамедлительного (оперативного) решения [2, с. 458].

С 1 сентября 2023 г. начнут действовать новые типовые нормы и правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Выдавать средства индивидуальной защиты будет необходимо на основании норм, которые работодатель должен самостоятельно разработать и закрепить в локальном акте на основании Единых типовых норм с учетом результатов проведенной системы управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и мнения профсоюза.

Изменения также коснулись и правил по охране труда, которые утверждаются Минтрудом. Во-первых, были актуализированы более сорока таких правил. Но главное, что им придали статус чуть ли не единственного подзаконного акта, относящегося к области охраны труда (Постановление Правительства РФ от 26 февраля 2022 г. № 255). Также актуализировались требования и порядок разработки правил и инструкций по охране труда на предприятиях.

Переворотным в законодательстве по охране труда является Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464, которое изменило порядок обучения охране труда. Вместо одной программы обучения, появились несколько. Изменился предельный срок, в течении которого

работник должен быть обучен: с 30 до 60 календарных дней. Предприятия и организации должны обучать своих работников применению средств индивидуальной защиты. Обучение работников правилам применения средств индивидуальной защиты теперь отдельное направление подготовки. Обучаться правильно носить средства индивидуальной защиты должны те работники, кому положена их выдача, требующая практических навыков [3, с. 86].

Спорным нововведением является отмена лицензирования у субъектов, осуществляющих обучение по охране труда, установлена лишь обязательность аккредитации данных лиц. Порядок аккредитации указанных лиц, утверждённый Постановлением Правительства от 16 декабря 2021 г. № 2334 и вступивший в законную силу с 1 марта 2022 г., предусматривает правила аккредитации и требования к лицам, оказывающим услуги в сфере охраны труда (далее — Правила аккредитации). Так, например, п. 2 Правил аккредитации определяет, что моментом допуска этих лиц к оказанию услуг является внесение соответствующей записи в реестр (регистрации или о возобновлении действия аккредитации), подтверждением аккредитации является запись в реестре. Правила об аккредитации устанавливают расширенный перечень случаев приостановления и прекращения аккредитации, требования к лицам, оказывающим услуги в области охраны труда [4, с. 127].

Таким образом, главным изменением в законодательстве по охране труда является принятие новой редакции раздела X ТК РФ. За работодателями закреплены дополнительные права и обязанности в рамках обеспечения безопасности труда. Введён запрет на работу в опасных для работника условиях, урегулирован порядок ведения электронного документооборота в области охраны труда. В законодательстве наметилась тенденция на приоритет профилактических мер по обеспечению безопасных условий труда, предотвращению производственного травматизма и стимулирование работодателей к реализации этих мер.

Литература

1. Валишина М. В. Общие положения охраны труда на предприятии // Стратегии и инструменты управления экономикой: устойчивое развитие и технологическая трансформация: материалы X Международной научно-практической конференции. Санкт-Петербург, 2023. С. 350–352.
2. Ивасенко Е., Мелякова О. А. Электронный документооборот в сфере охраны труда // Неделя молодежной науки-2023: сборник трудов всероссийской научно-практической конференции. Тюмень, 2023. С. 457–461.
3. Федосов А. В., Гафарова К. А., Кужаева К. Ф. Анализ ключевых изменений в трудовом законодательстве по охране труда в 2022 г. // Вестник молодого ученого УГНТУ. 2022. № 4(20). С. 84–88.
4. Чернышева Л. А. Обучение в области охраны труда: новеллы трудового законодательства // Новеллы права, экономики и управления 2022:

В. В. Тарасов. Некоторые новеллы трудового законодательства в сфере охраны труда

материалы VIII Международной научно-практической конференции. 2023. С. 126–129.

SOME NEW NEWS IN LABOR LEGISLATION
IN THE FIELD OF OCCUPATIONAL SAFETY

Tarasov Vladimir Vladimirovich

2nd year undergraduate

Buryat State University named after Dorji Banzarov

Russia, 67000, г. Ulan-Ude, he. Sukhe-Batora, 6

E-mail: tarasovvolody1@yandex.ru

Abstract. The article is devoted to the main changes that have occurred in legislation in the field of labor protection. The modern labor market is being modernized under the influence of ongoing globalization and information processes. In view of this, labor relations are changing, and new legal instruments and mechanisms are being sought to implement high-quality safety and security for workers. The study examined the features of the labor protection management system, electronic document management in labor protection, labor protection training, as well as innovations in legal regulation in this area. The author summarizes that a ban on working in hazardous conditions for workers has been introduced, and the procedure for maintaining electronic document management in the field of labor protection has been regulated.

Keywords: labor protection, labor safety, employer, labor protection specialist, labor protection management system, labor protection training, electronic document management, instruction.