

УДК 349.2

## НЕКОТОРЫЕ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА

© **Тарасов Владимир Владимирович**

магистрант 2-го года обучения,

Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова

Россия, 67000, г. Улан-Удэ, ул. Сухэ-Батора, 6

tarasovvolody1@yandex.ru

**Аннотация.** В статье анализируется понятие «охрана труда» в отечественном трудовом законодательстве. Определены некоторые проблемы правовой регламентации охраны труда в современной России. Раскрыта важность проблемы охраны труда несовершеннолетних в условиях трудовой деятельности. Показана необходимость проведения контроля над соблюдением положений законодательства в сфере трудовых отношений с категорией подростков.

**Ключевые слова:** охрана труда, условия труда, гарантии, несовершеннолетние работники, работодатель, трудоустройство подростков, специальная оценка условий труда, безопасные условия труда, безопасность работников.

В настоящее время охрана труда имеет огромное значение, это связано с интенсивным развитием производства. Важность принципов охраны труда для предотвращения несчастных случаев, а также для улучшения эффективности труда работников неоспорима. Основная ценность – это жизнь и здоровье работников, которые не должны подвергаться риску в угоду производственным показателям, таким как прибыльность или стоимость выпускаемой продукции. Соблюдение охраны труда напрямую влияет на повышение производительности и сокращение травматизма. Актуальность охраны труда обусловлена и использованием на многих организациях устаревшего и потенциально опасного оборудования, способного провоцировать аварии и инциденты [2, с. 24].

Современные исследования в области трудового права представляют охрану труда как многогранное понятие. Это не только комплекс правовых актов и специальных средств защиты, но и отдельный вид деятельности, направленный на сохранение трудоспособности. В широком контексте охрана труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ<sup>1</sup> (далее – ТК РФ) определяется как система мер, направленных на защиту жизни и здоровья сотрудников, включая юридические, технико-организационные, экономические, гигиенические и профилактические меры. В более узком смысле, это одна из ключевых категорий трудового права, основа для прав и обязанностей на рабочем месте.

---

<sup>1</sup>Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 14.02.2024) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1. Ст. 3.

В области научных дискуссий широко обсуждается содержание термина «охрана труда». Это понятие охватывает множество аспектов: систему защиты жизни и здоровья работников во время их профессиональной деятельности, основной принцип трудового права, субъективное право работника, а также одно из ключевых направлений в трудовом праве.

Основы функционирования охраны труда регулируются комплексом источников на международном, федеральном, региональном и локальном уровнях, создавая многоуровневую систему правового регулирования.

Существенным элементом охраны труда являются требования, состоящие из различных правил и нормативов, закрепленных в правовых актах и преследующих цель обеспечения безопасности труда и защиты жизни, здоровья работников. Важно отметить, что нарушение соответствующих обязанностей может привести к правовой ответственности одной из сторон трудового договора [5, с. 112].

Вопросы, связанные с охраной труда в Российской Федерации, требуют более детального рассмотрения. Так, в ст. 209 ТК РФ упоминаются направленные на обеспечение охраны труда правовые, социально-экономические, технические, медицинские и другие мероприятия. Однако, ТК РФ и другие правовые акты оставляют без внимания содержание и механизмы реализации этих мер, что создает трудности для правоприменения. Неопределенность упоминаемых положений свидетельствует о необходимости дальнейшего уточнения и развития используемой нормативной базы.

В настоящее время основной акцент в системе охраны труда направлен на устранение последствий вреда здоровью работников после происшествий, а не на их предотвращение. Зачастую действия по выявлению причин несчастных случаев и разработка мер по их профилактике в будущем начинаются только после происшествия. Этот подход требует изменений, ведь он недостаточно эффективен. В этой связи предлагается внести в ТК РФ новый раздел, закрепляющий базовые принципы охраны труда, такие как предупреждение рисков, профилактика и снижение вероятности повреждения здоровья работников.

Для обеспечения эффективного применения принципов охраны труда, Министерством труда РФ было разработано Типовое положение о системе управления охраной труда<sup>1</sup>, которое служит руководством для организаций при формировании своих систем охраны труда. Тем не менее, в процессе адаптации данного документа под нужды конкретной организации, работодатели иногда пренебрегают особым характером своей деятельности. Важно, чтобы при создании внутреннего положения учитыва-

---

<sup>1</sup> Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» // Официальный интернет-портал правовой информации. 2021. 14 дек. № 0001202112140052.

лись специфические профессиональные риски, связанные с деятельностью организации. Это позволит эффективно организовать охрану труда, проводить необходимые мероприятия и специальную оценку условий работы.

Таким образом, для улучшения охраны труда и предотвращения профессиональных рисков необходимо обновить и дополнить действующие нормы, акцентируя внимание на профилактике и предупреждении, а не только на устранении последствий [4, с. 242].

Внесённые Федеральным законом от 30 декабря 2020 г. № 503-ФЗ<sup>1</sup> положения изменили процесс подачи декларации соответствия условий труда, делая её действие бессрочным до момента выявления каких-либо нарушений. Это обозначает, что после проведения первоначальной специальной оценки условий труда (далее — СОУТ), последующие оценки могут потребоваться только спустя многие годы. Такая практика влечёт серьёзные риски для здоровья и жизни работников по охране труда на протяжении длительного времени.

Кроме того, стоит отметить, что максимальный размер штрафа для работодателей, нарушающих правила СОУТ, ограничен 200 тысячами рублей. Эта сумма малозначительна для крупных организаций, где стоимость проведения качественной СОУТ значительно превышает потенциальные штрафы, что снижает мотивацию к серьёзному отношению к оценке условий труда. Это также создаёт стимулы для экономии на средствах индивидуальной защиты сотрудников.

Отдельный вопрос вызывает решение о передаче процесса проведения СОУТ в руки частных организаций при одновременной ответственности государственных органов за контроль качества этих оценок. Представляется необходимым полностью возложить проведение и контроль СОУТ на государственные органы. Это обеспечило бы более высокий уровень ответственности и улучшило бы качество проводимых проверок. В случае недобросовестного выполнения своих обязанностей, должностные лица государства подвергаются более серьёзной ответственности, включая возможность уголовного преследования за взятки или халатность. Вероятность таких последствий может стимулировать более добросовестно исполнять свои обязанности, что, в свою очередь, способствовало бы снижению числа нарушений в области охраны труда [3, с. 150].

Защита трудовых прав несовершеннолетних работников находится в центре внимания законодателей и общественности, поскольку отсутствие необходимых знаний и опыта делает несовершеннолетних особенно уязвимыми в рабочей среде. Часто они не способны адекватно оценить возможные риски и опасности, которые могут возникнуть на их рабочих ме-

---

<sup>1</sup> Федеральный закон от 30.12.2020 № 503-ФЗ «О внесении изменений в ст. 8 и 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» // Собрание законодательства РФ. 2021. № 1 (часть I). Ст. 42.

стах, особенно в непривычных ситуациях. Эта проблема усугубляется склонностью несовершеннолетних к рискованным действиям и желанием экспериментировать, что увеличивает шансы возникновения чрезвычайных ситуаций на работе.

Чтобы улучшить ситуацию в области охраны труда несовершеннолетних, предлагаются несколько ключевых мер. Во-первых, крайне важно усилить ответственность работодателей за нарушение трудовых норм и правил безопасности, включая введение более строгих санкций. Повышение государственного контроля, а также регулярное проведение тщательных инспекций рабочих мест станут дополнительным сдерживающим фактором для недобросовестных работодателей.

Вторым шагом должно стать улучшение программ обучения безопасности и охраны труда для несовершеннолетних. Работодателям следует акцентировать внимание на обучении несовершеннолетних работников правилам безопасной работы. Кроме того, появление специализированных программ и инструкций для организаций, занимающихся трудоустройством несовершеннолетних, может сыграть значительную роль в повышении общего уровня охраны труда.

В совокупности, такие меры позволят создать более безопасную и контролируемую рабочую среду для несовершеннолетних, помогая им избегать потенциальных опасностей и обеспечивая необходимую защиту их прав в процессе трудовой деятельности.

Охрана труда затрагивает правовые, социальные и экономические аспекты трудовой деятельности работников и направлена на защиту их здоровья и жизни во время выполнения ими своих обязанностей. Основная задача системы охраны труда в любой организации – это гарантировать безопасность работников для поддержания и увеличения человеческого капитала. В этом процессе крайне важны меры государственной поддержки.

Категория несовершеннолетних работников требует особого внимания, поскольку находятся в особом положении с точки зрения своего правового статуса и гарантий. В этом контексте роль государства – разработать эффективную нормативную правовую базу для трудоустройства несовершеннолетних, как на краткосрочной, так и на долгосрочной основе, обеспечить создание специальных рабочих мест и развивать программы, направленные на вовлечение несовершеннолетних в трудовой процесс. Эти меры будут способствовать не только их личностному и профессиональному росту, но и повышению общего уровня безопасности и эффективности работы организаций [1, с. 48].

### **Литература**

1. Бородина А. Е. Проблемы правового регулирования охраны труда несовершеннолетних работников // Актуальные проблемы защиты прав ребенка: социальные, педагогические и правовые аспекты: материалы

всероссийской научно-практической конференции. Липецк: Изд-во Липецк. гос. пед. ун-та им. П. П. Семенова-Тян-Шанского, 2023. С. 47–50.

2. Вотинцева В. И., Некрасова К. С. Охрана труда: судебная практика несчастных случаев на производстве в Пермском крае // Правовые, социально-экономические, психологические аспекты обеспечения национальной безопасности: материалы VII Всероссийской с международным участием студенческой научно-практической конференции. Пермь: Изд-во Прикамского социального ин-та, 2023. С. 23–28.

3. Крамской А. С., Ясеновская Е. А. Ключевые изменения, новые правила по охране труда в 2023 г. // Актуальные проблемы частного права в Российской Федерации: сборник статей VI ежегодной Всероссийской студенческой научно-практической конференции. Симферополь: Изд-во Крымского федер. ун-та им. В. И. Вернадского, 2023. С. 147–152.

4. Петрова Е. В. Правовые вопросы охраны труда в Российской Федерации // E-Scio. 2023. № 8(83). С. 240–246.

5. Полищук А. А. Понятие «охраны труда» в различных аспектах // Молодежный научный форум: сборник статей по материалам LXXXVIII студенческой международной научно-практической конференции. Москва: Изд-во Междунар. центра науки и образования, 2020. С. 111–117.

## SOME CURRENT ISSUES OF OCCUPATIONAL SAFETY

*Tarasov Vladimir Vladimirovich*

2 year master's student of the Faculty of Law  
Buryat State University named after DorjiBanzarov  
Ulan-Ude, Russia  
tarasovvolody1@yandex.ru

*Abstract.* The article analyzes the concept of «labor safety» in domestic labor legislation. Some problems of legal regulation of labor protection in modern Russia are identified. The importance of the problem of labor protection of minors in working conditions is revealed. The necessity of monitoring compliance with the provisions of legislation in the field of labor relations with the category of teenagers is shown.

*Keywords:* labor protection, working conditions, guarantees, minor workers, employer, employment of teenagers, special assessment of working conditions, safe working conditions, worker safety.