

# ТРУДОВОЕ ПРАВО

УДК 349.243

## ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ВОЗМЕЩЕНИЯ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЮ РАБОТНИКА ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ИМ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

© Павлова Анастасия Геннадьевна

магистрант 3-го курса,

Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова

Россия, 67000, г. Улан-Удэ, ул. Сухэ-Батора, 6

git0492@yandex.ru

**Аннотация.** В настоящей статье рассматривается совокупность норм, на основании которых производится возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника в результате несчастного случая на производстве, профессионального заболевания. Автором в статье проанализированы имеющиеся проблемы применения трудового и гражданского законодательства по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника в процессе трудовой деятельности, обозначены перспективы развития системы возмещения вреда. В статье автор анализирует сложности, возникающие при применении трудового и гражданского законодательства по возмещению ущерба, нанесенного жизни и здоровью сотрудника на рабочем месте. Также обозначаются возможные пути развития системы возмещения ущерба.

**Ключевые слова:** возмещение причиненного работнику вреда; травматизм на производстве; профессиональное заболевание; обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; моральный вред.

«Обеспечение закрепленного в ст. 37 Конституции Российской Федерации<sup>1</sup> права на труд является одним из направлений политики нашего государства, в связи с чем в России придаётся важное значение созданию здоровых и безопасных условий труда, что является одним из важнейших факторов повышения эффективности и качества труда на производстве» [2, с. 21]. Возложенные социальные обязательства по возмещению вреда, причиненного в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, реализуются государством в существующих нормах российского права.

«Современная специальная система возмещения производственного вреда в России сочетает в себе институты обязательного личного страхования и гражданской ответственности работодателя (гл. 59 Гражданского кодекса Российской Федерации<sup>2</sup> (далее — ГК РФ), применение которых сопряжено с рядом спорных

<sup>1</sup> Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 г. № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 г. № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 г. № 11-ФКЗ, с учетом поправок от 01.07.2020) // Российская газета. 4 июля 2020. № 144.

<sup>2</sup> Гражданский кодекс Российской Федерации (часть 2) от 26 января 1996 г. № 14-ФЗ (ред. от 24.07.2023) // Собрание законодательства РФ. 1996. № 5. Ст. 410.

моментов, не разрешенных и по сей день в науке и правоприменительной практике» [3, с. 142]. Рассмотрим совокупность норм различных отраслей российского права (трудового, гражданского, а также социального обеспечения), обеспечивающих регулирование отношений по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Далее рассмотрим совокупность норм различных отраслей трудового и гражданского права, а также социального обеспечения, которые регулируют отношения, связанные с возмещением вреда, причиненного жизни и здоровью работника в процессе осуществления им трудовой деятельности.

В ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации<sup>1</sup> (далее — ТК РФ) в качестве одного из основных выделено право работника на возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей и компенсацию морального вреда.

Также согласно ст. 22 ТК РФ «работодатель обязан возмещать вред, причиненный работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей и компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, а также другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации».

«Самостоятельно могут быть выделены виды вреда, причиняемого здоровью работника — по тяжести такого вреда, его последствиям, моменту их возникновения (проявления), локализации, по связи вреда здоровью работника с его трудоспособностью, по типу травмирования или инвалидизации работника, длительности реабилитации, по наличию вины работодателя, её степени и т.д.» [1, с. 140].

Действующим законодательством Российской Федерации предусмотрены следующие правовые нормы по возмещению вреда в случае утраты трудоспособности в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания:

1) Работнику на основании ст. 219 ТК РФ «гарантируется обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом. Если пострадавший работник не был застрахован, он вправе потребовать возмещения вреда от работодателя».

2) Работник в соответствии со ст. 216.1 ТК РФ имеет «право на возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью при исполнении им трудовых обязанностей в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

3) Работнику, пострадавшему в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания (или его семье, если пострадавший умер), согласно ст. 184 ТК РФ компенсируются:

- утраченный доход (зарботок);
- затраты на реабилитацию;
- расходы в связи со смертью работника.

---

<sup>1</sup> Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 24.10.2023) // Собрание законодательства РФ. 2002. Ч. 1, № 1. Ст. 3.

4) Виды, объемы и условия предоставления гарантий и компенсаций в связи с производственной травмой и профессиональным заболеванием определяются федеральными законами (ст. 184 ТК РФ), а именно Федеральным законом от 16.07.1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования»<sup>1</sup>, Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»<sup>2</sup> (далее — Закон № 125-ФЗ).

В соответствии с Законом № 125-ФЗ, если произошёл несчастный случай на производстве или работник получил профессиональное заболевание, застрахованный имеет право на следующие выплаты:

- оплату больничного;
- единовременные и ежемесячные страховые выплаты в случае стойкой утраты профессиональной трудоспособности или смерти работника;
- оплату дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья застрахованного (медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию), в случае необходимости.

5) Возмещение вреда, причинённого жизни и здоровью работника при исполнении трудовых обязанностей, в части, превышающей страховое обеспечение, должно осуществляться за счёт средств работодателя (согласно ст. 1 Закона № 125-ФЗ) в соответствии с правилами, определёнными главой 59 Гражданского кодекса Российской Федерации «Обязательства вследствие причинения вреда».

Компенсация морального вреда в порядке обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний не предусмотрена в соответствии ст. 8 Закона № 125-ФЗ и обеспечивается причинителем вреда.

«Работник, получивший во время выполнения своих трудовых обязанностей травму, имеет право на возмещение материального и морального вреда, которое осуществляется в рамках гражданского иска. В составе материального ущерба могут быть возмещены расходы на лечение в части, непокрытой страховым обеспечением, расходы на оплату услуг по проведению судебно-медицинской экспертизы. Кроме этого, ст. 1085 ГК РФ предусматривает возможность возмещения утраченного заработка (например, в соответствии с Апелляционным определением Волгоградского областного суда от 10.10.2014 по делу № 33-10766/2014 требование о возмещении утраченного заработка было удовлетворено)» [6, с. 131].

Решение вопроса о компенсации морального вреда допускается только по требованию, заявленному пострадавшим либо в его интересах иными лицами в порядке, предусмотренном процессуальным законодательством.

---

<sup>1</sup> Об основах обязательного социального страхования: федер. закон от 16.07.1999 г. № 165-ФЗ (ред. от 14.07.2022) // Собрание законодательства РФ. 2022. Ч. 1, № 29. Ст. 5204.

<sup>2</sup> Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: федер. закон от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ (ред. от 29.05.2024). URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 29.05.2024).

«Обязательным условием для взыскания ущерба, причиненного здоровью работника, и компенсации морального вреда является вина работодателя. Предметом доказывания в суде будет причинно-следственная связь между действиями (бездействием) работодателя и наступившими последствиями» [6, с. 130].

При этом порядок возмещения морального вреда, причиненного повреждением здоровья или смертью работника при исполнении им трудовых обязанностей вследствие несчастного случая на производстве, урегулирован в постановлении пленума Верховного суда РФ от 15.11.2022 № 33 «О практике применения судами норм о компенсации морального вреда»<sup>1</sup> (далее — постановление пленума ВС РФ).

При разрешении споров о возмещении морального вреда суд должен установить, были ли обеспечены работодателем для работника условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности выполнения работ (п. 46 пленума Верховного суда РФ). В этом случае бремя доказывания лежит на работодателе, даже если вред был причинён в результате неправомерных действий (бездействия) другого работника или третьего лица, не состоящего в трудовых отношениях с данным работодателем.

Компенсация морального ущерба, которую суд обязывает выплатить работодателя, должна быть обоснована, в том числе с учётом степени вины работодателя в нанесении вреда здоровью работника в результате несчастного случая (абз. 2 п. 47 постановления пленума ВС РФ).

«Работодатель не имеет права отказать в выплате работнику или членам его семьи в выплате компенсации, однако судебная практика подтверждает, что работодатели зачастую не выплачивают всех причитающихся сумм либо существенно их занижают» [4, с. 99].

Действующее правовое регулирование возмещения вреда, причиненного жизни или здоровью работника в процессе трудовой деятельности, имеет ряд недостатков. Возникают разногласия по поводу необходимости предоставления определённых видов помощи и ухода пострадавшему, а также их обоснованности.

«Анализ судебной практики показал, что по делам о компенсации морального вреда работнику, причиненного нарушением правил охраны труда, суд, как правило, снижает размер заявленной компенсации вреда (размер средней выплаты составляет примерно 200000 рублей — Решение № 2-569/2020 2-569/2020~М-298/2020 М-298/2020 от 26 мая 2020 г. по делу № 2-569/2020, Решение № 2-997/2020 2-997/2020~М-784/2020 М-784/2020 от 2 июля 2020 г. по делу № 2-997/2020). Наиболее типичной причиной для снижения размера компенсации является факт нарушения самими пострадавшими требований охраны труда» [6, с. 131].

Основная проблема в правовой системе компенсации за ущерб, вызванный производственными травмами или профессиональными заболеваниями, заключается в отсутствии чётких правил определения размера компенсации и условий её предоставления при привлечении работодателя к ответственности за причинение вреда.

---

<sup>1</sup> Постановление пленума Верховного суда РФ от 15.11.2022 г. № 33 «О практике применения судами норм о компенсации морального вреда» // Российская газета. 2022. № 267. 25 нояб.

Для определения суммы компенсации за потерю трудоспособности важно разработать единый метод оценки ущерба здоровью в части утраченного заработка, основываясь на потере способности к труду или на прогнозируемых и реальных потерях пострадавшего.

«Если между работником и работодателем заключено соглашение о компенсации морального вреда, причиненного профессиональным заболеванием, производственной травмой, соответствующие выплаты произведены, соглашение, ни его отдельные положения, в том числе определенный размер компенсации морального вреда не оспаривался в суде, последующие исковые требования подлежат отклонению. Наличие в коллективных договорах условий о компенсации морального вреда в связи с установлением профессионального заболевания, производственной травмы, исполнение условий коллективного договора работодателем является также основанием для отказа в удовлетворении исковых требований работников, поскольку повторная компенсация морального вреда законом не предусмотрена» [5, с. 46].

Таким образом, можно сделать вывод о необходимости совершенствования системы правовой регуляции возмещения вреда вследствие причинения вреда жизни и здоровью работника в результате несчастного случая на производстве, профессионального заболевания. Решение данного вопроса связано с улучшением правовых норм, а именно установлением критериев назначения компенсации и четкого порядка расчета ее размера.

### Литература

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 г. № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 г. № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 г. № 11-ФКЗ, с учетом поправок от 01.07.2020) // Российская газета. 2020. № 144. 4 июля.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации от 26 января 1996 г. № 14-ФЗ (ред. от 24.07.2023) // Собрание законодательства РФ. 1996. Ч. 2, № 5. Ст. 410.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 24.10.2023) // Собрание законодательства РФ. 2002. Ч. 1, № 1. Ст. 3.
4. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: федер. закон от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ (ред. от 29.05.2024). URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 29.05.2024).
5. Об основах обязательного социального страхования: федер. закон от 16.07.1999 г. № 165-ФЗ (ред. от 14.07.2022) // Собрание законодательства РФ. 2022. Ч. 1, № 29. Ст. 5204.
6. Постановление пленума Верховного суда РФ от 15.11.2022 г. № 33 «О практике применения судами норм о компенсации морального вреда» // Российская газета. 2022. № 267. 25 нояб.
7. Драчук М. А. Виды вреда, причиняемого работнику в процессе трудовой деятельности // Правоприменение в публичном и частном праве: материалы международной научной конференции (Омск, 24 марта 2023 г.). Омск: Изд-во Омского гос. ун-та им. Ф. М. Достоевского, 2023. С. 137–140.

8. Истомина И. Ф. К вопросу о возмещении вреда, причинённого гражданину при осуществлении им трудовой деятельности // Современные проблемы правотворчества и правоприменения: материалы всероссийской студенческой научно-практической конференции в рамках Байкальского студенческого юридического форума — 2021 (Иркутск, 25 марта 2021 г.) / Иркутский институт (филиал) ВГУЮ (РПА Минюста России). Иркутск, 2021. Т. 2. С. 21–25.

9. Колесниченко О. В. Опыт системного исследования современных форм и способов возмещения вреда здоровью на основе комплексного анализа законодательства // Вестник Гуманитарного университета. 2022. № 3(38). С. 83–94.

10. Махмудов Т. Г. Проблемы возмещения вреда, причинённого жизни и здоровью при выполнении трудовых обязанностей // Символ науки. 2021. № 4. С. 98–101.

11. Попов В. Н. Оценка морального ущерба работнику вследствие повреждения здоровья // Научные проблемы транспорта Сибири и Дальнего Востока. 2021. № 2. С. 45–50.

12. Широких С. В. Уголовно-процессуальные аспекты возмещения вреда, причиненного нарушением требований охраны труда // Современные технологии в юриспруденции: применение специальных познаний: материалы региональной (межвузовской) научно-практической конференции (Красноярск, 18 ноября 2021 г.). Красноярск: Изд-во Красноярск. гос. аграрн. ун-та, 2021. С. 129–133.

#### COMPENSATION FOR HARM CAUSED TO THE LIFE AND HEALTH OF AN EMPLOYEE IN THE PERFORMANCE OF HIS WORK DUTIES

*Pavlova Anastasia Gennadievna*

3 year master's student of the Faculty of Law  
Dorzhi Banzarov Buryat State University  
6 Sukhbaatar str., Ulan-Ude, 67000, Russia  
git0492@yandex.ru

*Abstract.* This article examines a set of rules that ensure compensation for harm caused to the life and health of an employee as a result of an accident at work or an occupational disease. The author of the article analyzes the existing problems of applying civil and labor legislation on compensation for harm caused to the life and health of an employee in the course of work activity, and outlines the prospects for the development of the system of compensation for harm.

*Keywords:* compensation for damage caused to an employee; accident at work; occupational disease; compulsory social insurance against accidents at work and occupational diseases; moral damage.