

Научная статья
УДК 334.7
DOI 10.18101/2304-4446-2026-2-3-13

**Региональное экономическое развитие
и его влияние на обеспечение технологического суверенитета страны:
роль университетов**

© **Акмаева Раиса Исаевна**
доктор экономических наук, профессор
akmaevari@yandex.ru

© **Минева Оксана Карловна**
доктор экономических наук, профессор
okmineva@rambler.ru

Астраханский государственный университет имени В. Н. Татищева
Россия, 414056, г. Астрахань, ул. Татищева, 20а

Аннотация. Исследуются возможности региона и конкретные мероприятия для обеспечения технологического суверенитета страны в региональном аспекте за счет оперативного решения проблемы импортозамещения и роста производительности труда на предприятиях Астраханской области. Показано, что в условиях недостаточности финансовых ресурсов в ближайшие годы большая роль в решении задачи обеспечения технологического суверенитета и роста производительности труда в регионе принадлежит представителям регионального университетского сообщества, от эффективности приложения усилий которых во многом зависит успешная реализация потенциальных возможностей совершенствования технологического и экономического развития региона. В условиях санкционной политики стран Запада предлагается для региональных предприятий МСБ решение задачи импортозамещения путем выполнения новых разработок на основе проведения НИОКР непосредственно на предприятиях с помощью научных разработок ученых и региональных рационализаторов. Предлагаются также конкретные направления роста производительности труда на региональных предприятиях посредством применения эффективных рабочих практик в сфере управления человеческими ресурсами под руководством университетских преподавателей и студентов-выпускников.

Ключевые слова: региональное развитие, технологический суверенитет, импортозамещение, рост производительности труда, университетское сообщество, эффективные рабочие практики, демократизация ИТ.

Для цитирования

Акмаева Р. И., Минева О. К. Региональное экономическое развитие и его влияние на обеспечение технологического суверенитета страны: роль университетов // Вестник Бурятского государственного университета. Экономика и менеджмент. 2026. № 2. С. 3–13.

Введение. Новые тенденции и мегатренды из сегодняшней мировой повестки, такие как временный закат глобализации, невероятно ускорившийся темп технологической модернизации, диффузия и появление новых отраслей, всемерная цифровизация, наступление эпохи больших данных и последствий примене-

ния искусственного интеллекта (далее — ИИ), вынуждают российские организации учитывать их в своей деятельности.

В условиях переживаемой четвертой промышленной революции (Индустрия 4.0) принципиальным изменениям подвергается и структура занятости населения страны. Если третья промышленная революция лишила рабочих мест многих квалифицированных специалистов, то Индустрия 4.0 ставит под угрозу занятость целого пласта офисных работников, которых заменят роботы, коботы и иные новые процессные решения.

В настоящее время ИИ выступает одним из явных двигателей мировой экономики. По данным исследования мировой аудиторско-консалтинговой компании, входящей в пятерку крупнейших, Price Waterhouse Coopers, «... к 2030 г. вклад индустрии ИИ может привести к повышению производительности предприятий на 20–30%»¹.

По расчётам WEF 2025, к 2030 г. ИИ создаст около 11 млн новых позиций и одновременно вытеснит порядка 9 млн устаревших, формируя чистую положительную дельту в 2 млн рабочих мест при условии существенного наращивания компетенций населения².

Развитие ИИ влияет на рынок труда неоднородно: одни категории работников сталкиваются с риском вытеснения, другие получают устойчивый прирост спроса и заработка. Казалось бы, рост производительности труда должен был бы сократить продолжительность рабочего дня и рабочей недели у граждан, освободив его для общения с семьей и раскрытия их новых творческих, экологических инициатив. Однако результаты исследования American Time Use Survey, в котором участвовало более 124 тыс. респондентов в возрасте от 16 до 65 лет, привели к беспрецедентному выводу: чем более сопряжена профессия респондента с ИИ и чем более продуктивно его рабочее место, тем сильнее фиксируется рост новых задач, делегируемых ему, что в итоге приводит к существенным переработкам [1].

Важно понимать, что задача обеспечения устойчивого развития страны и оптимальных условий жизнедеятельности следующих поколений остается по-прежнему стратегической, но условия новой реальности России обуславливают особые требования к процессу ее достижения. Известно, что российская экономика в 2022–2025 гг. устояла при всех наложенных недружественными странами экономических санкциях, чем можно было предполагать, благодаря быстрой перестройке бизнес-процессов на предприятиях, переориентации сложившихся логистических и производственных цепочек, большой поддержке федерального и региональных правительств в решении сложной задачи импортозамещения на российских промышленных предприятиях.

В связи с введенными санкциями недружественными странами российскому бизнесу пришлось перестраивать свои бизнес-процессы, менять логистические и производственные цепочки, заниматься импортозамещением и т. п. Так, по результатам проведенного СберПро Медиа опроса руководителей крупных и сред-

¹ Как ИИ влияет на рост производительности труда. URL: <https://ibmedia.by/news/kak-ii-vliyaet-na-rost-proizvoditelnosti-truda> (дата обращения: 26.01.2026).

² Annual-report-2024-2025. URL: <https://www.weforum.org/publications/annual-report-2024-2025/> (дата обращения: 17.01.2026).

них компаний каждый второй респондент был вынужден поменять логистику и перестроить цепочки поставок. Больше трети компаний (36%) пересмотрело инвестиционные планы. А для четверти предприятий вызовом стал ускоренный переход на отечественное ПО¹. Опыт четырех лет показал, что бизнесмены успешно выдержали этот трудный период.

За годы новой реальности задача форсирования процесса импортозамещения, адаптации и перестройки цепочек создания стоимости с локализацией соответствующих производств и частичная их переориентация в направлении дружественных стран представлялась жизненно необходимой. В свое время успешной оказалась правительственная мера разрешения ввоза необходимой продукции в режиме параллельного импорта. Экспортные санкции по товарам ТЭК, безусловно, болезненные, но принимаются конкретные меры для их решения путем разворота экспорта в дружественные страны или вынужденного временного снижения добычи углеводородов. А вот технологические санкции — самые опасные, поскольку они касаются будущего. Если не вкладываться годами, то это чревато снижением технологического суверенитета страны и регионов со всеми вытекающими отрицательными последствиями [2]. Успешный опыт построения эффективных инновационных систем в других странах, в частности, в Сингапуре, свидетельствует, что из-за различных потребностей и возможностей проведения НИОКР у компаний разного размера более эффективны модели партнерства и платформ открытых инноваций, подходящих для их конкретных потребностей [3, с. 50]. Кроме того, целесообразно укреплять взаимодействие по линии «наука-образование», создавать новые государственные фонды венчурного капитала и усиливать системы планирования и мониторинга НИОКР [3, с. 51].

Общепризнано, что без современного высококвалифицированного инженерного корпуса и помощи региональной науки невозможно поддержать технологический суверенитет в регионах страны. Тем более, что сейчас существует огромный дефицит на региональных предприятиях специалистов (особенно квалифицированных инженерных кадров), в решении задачи определяющая роль принадлежит университетам. Именно региональные университеты должны напрямую выстраивать инфраструктуру развития малого инновационного предпринимательства, выступая уже в роли институтов коммерциализации местных технологических разработок, поддерживая развитие компаний на всех стадиях их роста, в том числе их импортозамещение [4]. В связи с этим большой научно-практический интерес вызывают методические разработки ученых Бурятского государственного университета для рейтинговой оценки регионов по их когнитивному потенциалу, включающему производство, распространение, хранение и использование знаний [5].

Обсуждение и результаты. Современный рынок труда испытывает большие трудности и весьма противоречив — если в 2025 г. наблюдался дефицит рабочих кадров (сейчас это актуально для торговли), то в 2026 г. менеджеры российских организаций стали более интенсивно освобождаться от неэффективных работников. Причинами стали снижение внимания к долгосрочному планированию развития компаний и, соответственно, сдержанные планы увеличения численности

¹ Итоги 2023 г. для российского бизнеса. URL: <https://sber.pro/publication/otkrilosvtoroe-dihanie-itogi-dlya-rossiiskogo-biznesa/> (дата обращения: 20.01.2026).

персонала, а также смещение фокуса с массового привлечения новых кадров на развитие и удержание уже имеющихся сотрудников путем инвестирования в наставничество, во внутренние программы обучения и разработку индивидуальных планов развития работников (ИПР). Наибольший дефицит традиционно наблюдается в сегменте рынка квалифицированных специалистов, который сегодня уже приобрел структурный характер: с одной стороны, спрос на начинающих специалистов снизился, с другой стороны, потребность в опытных профессионалах по-прежнему остаётся. Налицо также замедление зарплатной гонки, имевшей место в предыдущие годы. Реальные возможности бизнеса для индексации зарплат сейчас в пределах 10–12%, а ожидания соискателей на 10–15% выше¹.

Считаем необходимым учитывать и смену поколений. Так, поколение Z составляет сейчас уже более 30% работоспособного населения. «Поколенческий код» этих представителей находится в фарватере резкого взлета (высокие зарплаты, интересные задачи, гибкий график работы). По результатам исследований, представители поколения Z придают большее значение позитивным эмоциям от работы, комфорту, чем их старшие коллеги. Для них очень важна самореализация в профессиональной области. Если этого нет, то они тихо и быстро покидают работу [6].

Что касается уровня и качества российских менеджеров, то ученые уже давно установили, что экономический рост зависит не только от ресурсов и сложившихся институтов, но во многом и от культуры, под которой экономисты понимают ценности и поведенческие установки, которые разделяет большое количество людей и которые медленно меняются во времени [7]. По мнению А. А. Аузана, составившего портрет российского инноватора, у этих людей есть «универсализм, готовность браться за любые дела и решать все вопросы; они способны на креативную деятельность и в коротком порыве мобилизуются и отлично работают» [7]. Россия, как правило, даже глубокие кризисы преодолевала психологически легче, чем другие страны, из-за высокой адаптивности населения, поскольку россияне находят собственные неожиданные решения. В связи с этим можно вспомнить известную формулу оптимизма профессора А. А. Аузана, которая звучит так: «Завтра будет хуже, чем послезавтра» [7].

Искусственный интеллект, безусловно, окажет влияние на российский рынок труда: во-первых, возможна безработица в краткосрочной перспективе для тех, чья работа легко автоматизируется и кто не успевает вовремя переквалифицироваться; во-вторых, увеличивается неравенство при поиске работы: конкурентное преимущество получают те, кто владеет технологиями или обладает высокими цифровыми навыками, а люди без образования или навыков работы с искусственным интеллектом рискуют оказаться в более уязвимом положении; в-третьих, возрастет потребность в профессиональной переподготовке, поскольку сотрудники будут вынуждены постоянно учиться новому и осваивать неизвестные им навыки.

Таким образом, в условиях структурной неопределённости важно заботиться о дне послезавтрашнем, если и в завтрашнем дне много сложных и неопределённых задач. Для того чтобы будущее стало более определенным в плане достиже-

¹ Дисбаланс как норма: аналитический отчёт по итогам 2025 г. на рынке труда. URL: <https://pro.rabota.ru> (дата обращения: 20.01.2026).

ния технологического суверенитета страны, следует прежде всего обеспечить поиск новых путей решения перечисленных проблем непосредственно в регионах страны.

Как уже указывалось, в качестве такого объекта принята Астраханская область. Регион граничит с Казахстаном и омывается Каспийским морем, располагаясь в узле международного транспортного коридора (МТК) «Север — Юг», соединяющего Россию с Ираном, Индией и Ближним Востоком. В регионе функционируют морские порты Астрахань и Оля, к которым привязан Волго-Каспийский морской судоходный канал — ключевое звено МТК «Север — Юг».

Астраханская область обладает комбинацией сильных конкурентных преимуществ — выгодное геостратегическое положение и портово-логистическая инфраструктура, мощный агропромышленный и рыбохозяйственный комплекс, сырьевая база, формирующийся Каспийский кластер особой экономической зоны (ОЭЗ), важный узел МТК «Север — Юг». Одновременно регион сталкивается с системными ограничениями: структурная сырьевая зависимость, экологические риски Волго-Каспийского бассейна, демографическая убыль, средние (а не лидирующие) показатели качества жизни и инфраструктурные проблемы Волго-Каспийского морского судоходного канала.

На наш взгляд, ключевая задача региона в сложных условиях финансовой нестабильности — перевести транзитно-сырьевые преимущества в устойчивый социально-экономический рост путем конкретных мероприятий для ускорения внедрения технологических инновационных разработок и обеспечения роста производительности труда за счет широкого внедрения на региональных предприятиях передовых эффективных рабочих практик в сфере управления персоналом. В решении поставленных задач действенную помощь могут оказать представители регионального университетского сообщества — преподаватели университетов, которые результатами своих научных исследований и конкретными педагогическими действиями помогут овладеть студентам — будущим специалистам — современными рабочими практиками как в сфере ИИ и технологических разработок, так и в сфере эффективного управления персоналом региональных предприятий, следовательно, роста производительности труда.

В последнее время с появлением нового мегатренда на человекоцентричность весьма популярными стали исследования и оценка вовлеченности работников, когда сотрудник по максимуму использует свой опыт, навыки, время, чтобы быстрее и качественнее выполнить свою работу с помощью известных в мире эффективных рабочих практик, что означает в конечном счете рост производительности труда данного работника.

В сущности, согласно теории, рост производительности труда означает относительное высвобождение рабочей силы, когда определенную работу выполняют меньшим количеством людей благодаря не только автоматизации и роботизации, но и усилению внимания руководства к повышению эффективности производства и труда за счет обеспечения лояльности и вовлеченности работников в дела предприятий с учетом вклада современной концепции человекоцентричности в развитие теории экономической динамики Й. Шумпетера [8].

В результате проведенных нами исследований разработаны мероприятия, представленные в таблице, которые показывают взаимосвязанность и необходи-

мость комплексных решений проблем в направлении выявления всех возможностей региона для обеспечения его технологического суверенитета и роста производительности труда в условиях сложной кадровой обеспеченности специалистами [9].

Таблица

Цели эффективного развития и задачи обеспечения технологического суверенитета и роста производительности труда на предприятиях Астраханской области

Приоритетные для эффективного развития региона направления (кластеры) или секторы народного хозяйства региона, которые в первоочередном порядке смогут обеспечить дополнительные доходы региону и реализацию технологических возможностей	Возможные сферы применения полученных дополнительных доходов для финансирования мероприятий, в которых особо нуждается население региона в ближайшие годы при решении задачи укрепления технологического суверенитета и роста производительности труда в организациях региона	Конкретные направления приложения усилий регионального университетского сообщества для обеспечения достижения технологического суверенитета и роста производительности труда на региональных предприятиях
<p>-Интенсификация развития сельскохозяйственного сектора и АПК региона. – Модернизация и совершенствование туристического кластера. – Совершенствование развития традиционных отраслей промышленности (газовая, нефтяная и судостроение). – Всемерное содействие импортозамещению и импортоопережению на региональных предприятиях за счет более эффективной работы региональной биржи импортозамещения и ускоренного проведения НИОКР непосредственно на промышленных предприятиях для замены зарубежных технологий и оборудования.</p>	<p>– Реконструкция и перевооружение ресурсоснабжающих секторов сферы ЖКХ. – Социальная поддержка многодетных и малообеспеченных граждан региона. – Совершенствование развития образования и медицинского обслуживания. – Целенаправленная поддержка участников и ветеранов СВО и членов их семей. – Поддержка молодежи в сфере ее трудоустройства и профориентационного обучения в целях закрепления в регионе. – Обучение специалистов современным практическим навыкам работы с сервисами искусственного интеллекта.</p>	<p>– Содействие коммерциализации проектов НИР при их внедрении в приоритетных отраслях (сельское хозяйство, ЖКХ, гражданское строительство, медицина, образование). – Оказание помощи в выборе и обосновании направлений для импортозамещения на предприятиях МСБ региона. – Участие в цифровизации на основе региональной программы практического освоения цифровых сервисов и инструментов искусственного интеллекта. – Практическая реализация программы роста производительности труда на основе распространения эффективных рабочих практик в сфере управления персоналом и производством. – Разработка цифровой</p>

		платформы МТК «Север — Юг». – Содействие реализации региональной программы подготовки квалифицированных инженерных кадров на всех уровнях образовательных ступеней.
--	--	--

Цели эффективного развития и обеспечения технологического суверенитета и роста производительности труда, безусловно, взаимосвязаны между собой, в том числе на уровне кооперации между регионами. Реализация технологических возможностей для крупных региональных предприятий (ПАО «Газпром», «Лукойл») обеспечивается деятельностью известных федеральных центров компетенции и других структур Национальной технологической инициативы (НТИ). Для региональных предприятий малого и среднего бизнеса в целях успешной реализации задачи импортозамещения предлагается выполнение новых разработок на основе проведения НИОКР непосредственно на промышленных предприятиях. Наши исследования в данном направлении изложены в статьях более подробно [10]. Вызывают также интерес предложенные рядом авторов мероприятия, направленные на реализацию Концепции технологического суверенитета посредством совершенствования отечественной научно-технологической базы [11, с. 75], и конкретные предложения, сформулированные в результате исследования возможностей перехода экономики России на инновационно-ориентированную модель развития [12, с. 91].

Реализация предложения — внедрение новых разработок на основе ускоренного проведения НИОКР непосредственно на региональных предприятиях — поможет увеличить уровень локализации производства наряду с материальным поощрением рационализаторских предложений и других результатов изобретательской деятельности на производстве. Конечно, начинать надо не со сложных проектов, а простых — производства оригинальных узлов, деталей, запчастей и пр., что позволит среднему и малому бизнесу технологически развиваться. Для региональных предприятий идея ускоренного проведения НИОКР поможет существенно сократить число традиционных стадий инновационного проекта и обеспечить ускоренную замену импортных узлов и деталей отечественными аналогами.

В качестве положительного примера можно привести реализацию в ООО «Газпром Добыча Астрахань» проекта изготовления опытных образцов запасных частей для всех дочерних обществ ПАО «Газпром». Другой пример: специалисты механоремонтной службы Астраханского газопромыслового управления изготовили опытный образец элемента регулирующего клапана одной из иностранных фирм, кроме того, в ООО «Газпром Добыча Астрахань» запущен процесс изготовления деталей по технологии порошковой металлургии. Так, в российском ТЭК уже удалось заменить 80 процентов западных технологий в топливно-энергетическом комплексе собственными разработками [13]. Для сравнения: в 2014 г. этот показатель был примерно на уровне 40 процентов. К 2030 г. планируется импортозаместить критическое оборудование на 100 процентов.

В исследуемом регионе правительство Астраханской области огромное внимание уделяет планам по импортозамещению, в т. ч. с помощью созданной в 2022 г. биржи импортозамещения при администрации Астраханской области. Она должна обеспечить создание организованной инфраструктуры, позволяющей централизованно выявлять потребности в конкретных деталях, узлах и технологических решениях, недоступных в условиях внешнеэкономических ограничений, и формировать заказы на их разработку конкретным предприятиям. На наш взгляд, решение задачи использования всех возможностей и ресурсов региона для достижения технологического суверенитета потребует подобного напряжения сил всех россиян, в том числе и населения Астраханской области.

Решение второй поставленной нами задачи — обеспечить рост производительности труда региональными организациями, хотя и не предполагает вложения значительных финансовых средств, но это невозможно без умения мобилизовать все силы россиянам и организациям с целью решения сложных задач в короткое время. Тем более, что сейчас есть все предпосылки для этого: и рыночная система хозяйствования, и возможности использования цифровизации и искусственного интеллекта.

В последнее время в сфере управления персоналом, как показывают результаты различных онлайн-семинаров, вебинаров и форумов, широкое распространение получили известные эффективные рабочие практики, такие как разработка «индивидуальных планов развития сотрудников» (далее — ИПР), внедрение «продуктового подхода», «Performance Review (обзор производительности)», встречи 1:1, лучшие практики Well being (программы заботы о сотрудниках), концепции HR Zero и др. Их применение способствует повышению вовлеченности персонала в дела предприятий, когда сотрудник по максимуму использует свой опыт, навыки, время, чтобы быстро и качественно выполнить свою работу, что означает, в сущности, рост производительности труда данного работника.

Уже многие российские компании стали применять более глубокий по сравнению с KPI метод оценки производительности труда своего персонала — Performance Review. Обычно по нему оценивают труд работника за квартал или полгода. С помощью Performance review определяют слабые и сильные стороны работника, и он обязательно получает обратную связь, что помогает ставить цели будущего профессионального развития.

Целесообразно ввести в систематическую практику работы служб по управлению персоналом региональных предприятий порядок разработки индивидуальных планов развития работников (ИПР), представляющих, в сущности, стратегию развития каждого работника для совершенствования его личных и профессиональных навыков. Все это будет способствовать как росту вовлеченности сотрудников, так и росту производительности их труда.

Широкое распространение во всех сферах еще одной эффективной рабочей практики так называемого «продуктового подхода» обусловлено наличием преимуществ, подобных при известном «мозговом штурме». При его применении вначале ставится цель и критерии, по которым будут оценивать эффективность решения задачи; затем участники обсуждения выдвигают гипотезы, из которых сообща выбирают оптимальную гипотезу на основе глубоких интервью потребителей при тестировании прототипа (инструмент CustDev), запуская в работу ми-

нимально жизнеспособный продукт (MVP). Если цель при реализации MVP не достигнута, то выдвигают новые гипотезы и т. д. [14].

Заключение. В процессе исследования поставленной проблемы в условиях недостаточности финансовых ресурсов в ближайшие годы обоснована большая роль представителей регионального университетского сообщества в решении задачи обеспечения технологического суверенитета и роста производительности труда в регионе. Именно эффективностью приложения усилий преподавателей университетов определяется успешная реализация потенциальных возможностей совершенствования технологического и экономического развития региона. Показано, что для региональных предприятий малого и среднего бизнеса важнейшим способом ускоренного импортозамещения является выполнение новых технологических разработок на основе проведения НИОКР непосредственно на промышленных предприятиях, что обеспечит ускоренную замену импортных узлов и деталей отечественными аналогами. Проведенные исследования для обеспечения технологического суверенитета и роста производительности труда в Астраханской области позволили определить цели эффективного развития региона за счет комплекса конкретных мероприятий, важнейшим из которых авторы считают приложение усилий университетского сообщества для достижения указанных целей.

При формировании режима наибольшего благоприятствования технологическому суверенитету представляется значимым создание модели, которая увеличит скорость преодоления пропасти Мура («инновационной ямы»). Региональные ученые смогут обеспечить формирование «скоростной магистрали» внедрения инноваций посредством создания ИИ коммуникационных агентов, синхронизации участников процесса через STREAM обучение, признания поколенческих паттернов принятия решений и практики промышленного шеринга [15–17].

Кроме того, знание преподавателями региональных университетов современных высокоэффективных практик в сфере управления персоналом (High Performance Work Practices) и профессиональных способов их передачи студентам — будущим специалистам региональных предприятий — позволит решать задачи роста производительности труда на региональных предприятиях даже в условиях финансовой нестабильности. Решение поставленных задач подвластно представителям регионального университетского сообщества, от которых во многом зависят знания и практические навыки студентов и специалистов региональных предприятий для применения как обширного арсенала цифровых сервисов и инструментов искусственного интеллекта, так и перечисленных эффективных рабочих практик, которыми они должны были овладеть в университете.

Таким образом, от эффективности усилий университетского сообщества во многом зависит успешная реализация потенциальных возможностей обеспечения технологического суверенитета и роста производительности труда на предприятиях региона.

Литература

1. Макарычев М. ИИ и парадокс Джевонса. URL: <https://actualcomment.ru/ii-i-paradoks-dzhevonsa-2502051309.html> (дата обращения: 26.01.2026).
2. Аузан А. А. Мороз как стимул для инноваций // Harvard Business Review — Россия. 2020. С. 38–48. URL: <https://hbr-russia.ru/biznes-i-obshchestvo/ekonomika/821795> (дата обращения: 20.01.2026). (дата обращения: 20.01.2026).

3. Томашевская Ю. Н. Анализ зарубежного опыта развития инновационных систем // Вестник Астраханского государственного технического университета. Сер. Экономика. 2023. № 2. С. 43–53. <https://doi.org/10.24143/2073-5537-2023-2-43-53>. EDN SIWHRE.
4. Янтранов А. Е., Атанов Н. И., Архипов С. В. Университеты как институты регионального развития на примере Республики Бурятия // Вестник Бурятского государственного университета. Экономика и менеджмент. 2019. № 1. С. 62–67.
5. Цыренов Д. Д., Слепнева Л. Р. Рейтинг регионов в зависимости от уровня развития экономики знаний // Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета. 2015. № 2(92). С. 24–28.
6. Минева О. К. «Поколенческий код» и формирование эффективной корпоративной культуры современной компании // Вестник Астраханского государственного технического университета. Сер. Экономика. 2025. № 1. С. 29–37. <https://doi.org/10.24143/2073-5537-2025-1-29-37>.
7. Аузан А. А. Культурные коды экономики: как ценности влияют на конкуренцию, демократию и благосостояние народа. Москва: Изд-во АСТ, 2022. 160 с.
8. Шумпетер Й. Теория экономического развития / перевод с английского В. С. Автономова. Москва: Директмедиа Паблишинг, 2008. 401 с.
9. К вопросу об обеспечении технологического суверенитета: региональный аспект / Р. И. Акмаева, Е. В. Крюкова, О. К. Минева, Т. А. Мордасова // Научные труды Вольного экономического общества России. 2025. Т. 251, № 1. С. 192–216.
10. Акмаева Р. И. Новые разработки на основе НИОКР — способ работы отечественных промышленных предприятий в кризисных условиях // Интеллектуальная инженерная экономика и индустрия 5.0. (ИНПРОМ): сборник трудов VIII Международной научно-практической конференции. Санкт-Петербург, 2023. С. 33-37.
11. Тюкавкин Н. М. К вопросам развития технологического суверенитета промышленного сектора России // Развитие и безопасность. 2025. № 2(26). С. 70–80. EDN PTBFRQ.
12. Вертакова Ю. В., Греченюк О. Н., Греченюк А. В. Исследование возможностей перехода экономики России на инновационно-ориентированную модель развития // Научно-технические ведомости Санкт-Петербургского государственного политехнического университета. Экономические науки. 2015. № 1(211). С. 84-92. DOI 10.5862/JE.211.8. EDN TIZSZT.
13. Цивилев С. 80% западных технологий в ТЭК удалось заместить. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/7832649> (дата обращения: 20.01.2026).
14. Hart E. W. *Feedback in Performance Reviews*. Greensboro, Center for Creative Leadership, Pfeiffer, 2011, 32 p. J-B CCL (Center for Creative Leadership) Series.
15. Минева О. К., Аликаева М. В., Сысоева Е. А. Архитектура инновационной региональной «скоростной магистрали» // Вопросы инновационной экономики. 2026. Т. 16, № 1. DOI 10.18334/vinec.16.1.124697
16. Мур Дж. А. Преодоление пропасти. Москва: Вильямс, 2006. 378 с.
17. Голдратт Э. М., Джефф К. Цель: процесс непрерывного совершенствования. Минск: Попурри, 2014. 496 с.

Статья поступила в редакцию 12.03.2026; одобрена после рецензирования 27.04.2026; принята к публикации 27.04.2026.

Regional Economic Development
and Its Impact on Ensuring the Country's Technological Sovereignty:
The Role of Universities

Raisya I. Akmaeva
Dr. Sci. (Econ.), Prof.
Tatischev Astrakhan State University
20a Tatischeva St., Astrakhan 414056, Russia
akmaevvari@yandex.ru

Oksana K. Mineva
Dr. Sci. (Econ.), Prof.,
Tatischev Astrakhan State University
20a Tatischeva St., Astrakhan 414056, Russia
okmineva@rambler.ru

Abstract. The article studies the possibilities of the region and specific measures to ensure the country's technological sovereignty in connection with the withdrawal of foreign suppliers of equipment, components, and chips from the Russian market due to the prompt solution of the problem of import substitution and the growth of labour productivity at the enterprises of the Astrakhan Oblast. It is shown that in the conditions of insufficient financial resources in the coming years representatives of the regional university community will play a major role in ensuring technological sovereignty and productivity growth in the region. The successful implementation of potential opportunities for improving the region's technological and economic development largely depends on the effectiveness of their efforts. In the context of Western sanctions policies, it is proposed for regional SMEs to realize their technological capabilities by implementing new developments based on R&D directly at enterprises with the support of scientists and regional innovators. The study also proposes specific ways to increase labour productivity in regional enterprises by implementing effective human resource management practices led by university professors and graduate students.

Keywords: regional development, technological sovereignty, import substitution, labour productivity growth, university community, effective practices, IT democratization.

For citation

Akmaeva R. I., Mineva O. K. Regional economic development and its impact on ensuring the country's technological sovereignty: The role of universities. *Bulletin of Buryat State University. Economy and Management.* 2026; 2: 3–13 (In Russ.).

The article was submitted 12.03.2026; approved after reviewing 27.04.2026; accepted for publication 27.04.2026.